

problema de la campaña financiera. Yo he discutido con mi direccion los compromisos, del local y del sector, y vuelvo al local a tratar de que ese compromiso se cumpla. Entonces, abro la discusion sobre la posibilidad de llegar a ~~ese~~ ese compromiso, y veo la fuerza militante que tenemos. Y si los militantes plantean que no ~~se~~ se puede hacer; ellos tienen dudas, una mitad lo puede hacer, otra no. Como convenzo despues ^a mi direccion de que lo que la base planteó es la realidad?

H - Primero, vos sos dirigente. Si vos informaste que se puede cumplir, sos muy mal dirigente, porque entonces no conocer a tu base. Si sos muy buen ~~un~~ dirigente tenes que saber tu local o tu zona puede tener 30, 40, 50 militantes a lo sumo. Si vos no los conoces sos malo. Una vez ^{se} puede patinar pero despues, ^{si} se sigue patinando, la direccion ~~tiene~~ tiene que decir, "Mirá, lamentablemente te tenemos que cambiar, porque sos delirante." Entonces indica que no ~~es~~ sos direccion. Nosotros hacemos un analisis marxista de ~~la~~ Politica Obrera, del PC, del peronismo, que está en crisis. La direccion tiene que hacer el analisis del partido: ¿puede o no hacer esta campaña financiera? Si la direccion nacional ^yerra es grave para la direccion nacional. Varios errores de la direccion nacional, hay que estudiar muy bien, cuando se haga el balance anual, ^{con} la base del partido, los otros delegados, los dirigentes van a decir, "La direccion nacional anda mal, siempre se equivoca, es delirante, demasiado optimista, poco seria, no vió de que hay una oleada en contra del partido. O lo opuesto: ^y dice, "Muy poco la campaña financiera y viene mucha gente." Por ejemplo, el ultimo acto hubo un error porque nosotros creiamos que venian entre tres mil, ^y cuatro mil, y vinieron 2.500 mas, porque? La direccion tiene que estudiar bien, ^c qué le falló? ^c Porque el analisis era mas bien pesimista? Lo que no quiere decir que siempre se acierta, vos ~~se~~ podes ~~se~~ equivocarse ⁺ tambien. Porque vos tenes que

tener ~~x~~ tu analisis de tu celula. ^S Si no no sos dirigente de tu equipo, ^V vos ~~x~~ tenes que tenes ~~qx~~ tu analisis casi matematica y decir, de verdad, me va llevar tanto. ^{"E} Este es muy entusiasta y me ~~va~~ a decir el doble y yo lo voy a bajar a la mitad, este hace mucho pero es pesimista, ^{yo D} adelante de los demas no le voy a decir: ~~xxx~~ lo agarro y digo: dejarte de joder, vos poder llevar muchos mas. ^{Está} ~~hay~~ tu cuñado ^c te da venguenza plantear a tu cuñado? ^Y yo ~~xx~~ voy con vos a hablar con él. Sino no es dirigente. No conocemos lo que tiene cada uno. Eso no quiere decir que vos bajás y preguntar: ^c que es lo que pueden?

Lo unico que ~~xx~~ queremos saber es la verdad, y educar en la ver ^udad a todo el partido. Ustedes que son cuadros medios, ahora les cae una direccion y les dice: ^{"y} hagan tal cosa." Un momento, tranquilito, vamos discutir que posibilidades hay, me vas a ^a ayudar a ~~xxxx~~ analizar mi local, si puedo o no puedo, mirá todavia no me pida porque voy a plantear, no conozco bien el local, soy medio nuevo. ["] Lo que queremos es la responsabilidad, tambien el amor propio. Si vos te responsabilizas por un numero pero por ejemplo no lo pudiste vender con los compañeros, tenes que tener la moral para decir: ^{"y} yo mismo lo voy a piquetear. Cumplir, nos gusta mucho eso. Y hay ^que decir a la direccion: ^{"C}umplí, pero fue yo quien clumpli, me quedé sin dormir, y esto no puede ser, me tienen que bajar. ["] Dando el ejemplo. Me disgusta mucho los que discuten sobre tareas no cumplidas. Cuando uno se compromete a algo, cumple a muerte, y despues que cumplió viene a discutir. Asi se construye un partido. Y no solo se contruye, tambien rinde una barbaridad. Nadie se va del partido. Todo el mundo tiene confianza, ^pérdela la verguenza.

Por ejemplo, en algunos trabajos nuestros hemos hablado del problema de las goteras. Cada vez que habia un ~~x~~ ascenso el partido se llenaba de obreros. ~~Ex~~ La clase obrera era derrotada, venia la manía de que tenían que pintar la casa - los obreros - o tapar

goteras. Cosa que era verdad, no era mentira. Pero eran atraídos por las tareas personales. Al no empujar la lucha de clase, predominaba las grandes tareas individuales. Un obrero tiene su casa, le costó un trabajo bárbaro hacerla, generalmente no tiene buen material. Le gotea, la sra. le dice: "Vas a tapar la gotera, que embroma a los chicos", o ya hace cuatro años que no pintó.

Cuando hay ascenso, ni le lleva el apunte. Ni bien dejó de haber ascenso viene y lo lindo es si dice: "Miren por 6 mes, un año me voy a volver a arreglar la casita, está a la miseria. Voy a tapar la gotera y la voy a pintar". Muy bueno, no malo. Es decir que considera, que^a su partido puede hasta venir a decirle, no se tiene que avergonzar, voy a dejar de militar. Pidanme, lo que puedan, les voy a seguir vendiendo unos periodicos, pero no cuenten conmigo. Igual que el simpatizante.

Cuando yo era joven captaba no dejando que entraran al partido, venia alguien y me decia: "Quiero entrar". Y yo le decia: "No pienselo bien, es jodido entrar", al partido entraban muchos más.

Porque convencia a otro, y decia: ahora puedo entrar que capté dos. Sin apuro. Pero lo frenaba, entonces veían, para que no se sientan obligados. Y al réves el simpatizante que no entra, y

uno no lo jode, y tiene complejo de culpa, busca a quien ^{presentamos} nos

presenta. El no entra, pero busca ^a quien ^{presentamos} nos presenta, por la mis-

ma razón, se siente a gusto uno no lo jode, ^{No} entra... y lo persi-

gue. Es decir todo el mundo tiene que sentir como que es de él,

el partido, que le pueda plantear a ese partido que no quiere

militar, que no quiere ir los sábados a la reunión, y nadie lo averguenza. ^{Que tenga vergüenza de} ^{El} hubo vergüenza de los iguales a él. Cro. del traba-

jo, del equipo, porque nosotros no somos el papá de él, no andamos diciendolé no lo critique. Creemos en la democracia. Enton-

ces él viene al local, planttea lo de la gotera o algo, nos parece muy bien que el ^{otro} obrero le diga: "no, un bolche no tapa

goteras, ni pinta; solo cuando le sobra el tiempo, primero cumple con el partido". Nos parece ^{fenómeno}.

Porque estamos por la democracia. Si de verdad es espontáneo; ese otro obrero, de verdad cree que la gotera... no irnos nosotros a decir ^{le} que él diga al otro. Porque todo se sabe, no se puede mentir. Entonces, el día de mañana, los dos son amigos, aquel se quiere alejar de l partido, y ~~a~~ le dice, sabes que aquella vez que yo hablé contra vos que ibas a tapar la gotera y pintar, sabes que me vino hablar Moreno antes de entrar en la reunión, y me dijo "Tírese contra aquel otro". No. Debemos actuar con ~~maxima~~ honestidad marxista y prole enorme. Pero ~~y~~ si surgen dudas que surjan: uno tiene derecho a ir a tapar las goteras asi como el otro tiene todo derecho de atacarlo. Son derechos uno tan sagrado como el otro. Nosotros creemos en esas agarradas, porque creemos que rinde mucho más. Porque hace ~~con~~ que la gente va ^{ya} adorando al partido. Y la prueba está que desde que se ha ido muriendo, o asesinado, la vieja guardia, hay menos gente de la nueva guardia que de la vieja. La vieja guardia hace 30, 40 años-ganados así, no embromandolos; está casi integra, estan todos, es imposible ^{destornillarlos} ~~distornillarlos~~ del partido. Igual ellos mismos, la vieja guardia, sigue como cuando eran jóvenes. ^P por ahí desaparecen, despues vuelven, despues dicen no voy a militar por un año. Saben que hacen lo que quieren. Sino, no hay partido. La gran tarea, lo que es capaz de hacer un obrero por el partido es infinito. Solo si lo convencemos, si todas las semanas lo convencemos, más y más del marxismo y de las posiciones del partido. Eso los compañeros ni se dan cuenta, la capacidad de sacrificio y del ~~xxx~~ proletariado argentino en ese sentido es magnifica; es solidario, muy, muy bueno, magnifico. Pero, si uno lo convence. ^N No se ~~puede~~ ^{puede} ser mecanico.

Bien, el problema basico en la construcción del partido es el problema de la dirección y de las direcciones regionales, de locales, direcciones de zona y la dirección nacional. Justamente estas deficiencias organizativas que hemos señalado se deben a

29.6

que las direcciones son poco experimentadas, son direcciones débiles, incluso la propia dirección del partido. El secreto de toda dirección es hacer un equipo. Antes que nada hay una tendencia natural, humana, pero no menos nefasta a creer que la gente es insustituible. Queremos al dirigente, con razón me gusta mucho, es un gran camarada, el que más se sacrifica, si es profesional todavía más, muchos de ellos echan al resto, militan todo el tiempo, entonces los queremos muchos, y no entra en nuestra cabeza, la dirección de esa zona, sin ese compañero. A su vez, muchas veces ese compañero, por falta de madurez, o porque ya la estructura del partido es así, es, como dicen los colombianos que tienen una expresión precisa, que inventaron ellos, son "toderos", es decir, hacen de todo. Hacen cursos, responden a sindical, venden periódicos, dirigen las reuniones, hacen propaganda, de todo, de todo. Generalmente ^{apenas} nuestros dirigentes regionales. En la etapa ~~actual~~ actual todavía no se ha podido asentar eso, pero lo vamos a lograr. Hoy día tenemos en las regionales muy buenos dirigentes ~~vamos a cambiarlo~~, ^{que} se ven obligados a hacer de todo ~~porque~~ falta de equipo. Toda dirección debe ser un equipo, no una persona que ayuda al resto. Y equipo es más fácil de hacer de lo que lo creemos. Mucho más fácil de hacerlo. El problema es ^(confiar en) ~~creer~~ que los compañeros pueden hacer cosas. Que pueden progresar, ~~que~~ nadie es insustituible. Por eso, la gran tarea, lo más difícil que hay es ser organizador. ^{quien} ~~No~~ administrador, no ~~lo que~~ ^{quien} lleva bien las cuentas, sino organizador. Lenin, en el famoso discurso cuando ~~la~~ ocurrió la muerte de Sverdloff dice eso: "La tarea más difícil y los dirigentes más completos son los organizadores. Porque tienen que manejar varios elementos. Uno, es un dirigente que sea un gran escritor, un gran orador, que es una gran tarea, pero es unilateral, es una sola tarea; puede ser gran orador y no saber ni sumar, o saber sumar y nunca sumar las cotizaciones ni nada. No saber hacer nada, o intelectual. El organizador tiene que tener un cúmulo de condiciones: primero ubicarse bien

politicamente, saber cual es la tarea primordial y qual es la tarea que hay que organizar, y fundamentalmente el gran organizador tiene que ser un gran psicólogo. Es decir, tiene que descubrir quienes son los que pueden servir para tal tarea, y algo mas importante, entre quienes va a hacer un equipo, es decir, que se van a llevar bien, compensando características, personalidades. Dicen que Lenin siempre ponía un entusiasta con uno pesimista; un organizado con uno desorganizado. Lenin vivía haciendo equipos, era su virtud.

Estos equipos son los que tienen que dirigir. Uno debe hacer esfuerzo denotado por lograr equipos. Aun en los locales donde de verdad un dirigente hace todo porque ~~x~~ hay pocos militantes, ~~pero~~ aun donde hay pocos militantes trata de ver que virtudes tiene uno y otro para ver como los utilizamos. Concretamente, superior a los dirigentes, son los equipos de dirección. Si los equipos de dirección andan bien, el partido anda bien. Esa es la ley fundamental. Si el equipo de dirección no anda bien, aunque el partido aparezca como que anda bien, no anda bien, va a tener un tropiezo grande, se va a venir abajo, va a pasar algo. Es decir, ustedes que son cuadros medios, que dirigen locales, o algun~~x~~ pequeño frente del partido, tienen a partir de ahora tratar de adquirir ese conocimiento organizativo que es básico para el partido. Pero siempre, siempre, compañeros. Es decir, ^{Como} ~~x~~ la dirección mas difícil es la organizativa, se corre el peligro de caer en la tendencia de creer que el centro de la actividad del partido es organizativa. Justamente la contradicción es esa; que el centro de la actividad del partido es política, y sobre todo en la base. Es decir, si ustedes hacen ~~reuniones~~ reuniones en los locales bien políticas, con cursos, muchas veces, y menos importancia a las cuestiones organizativas, se les va a ir ~~en~~ muy bien en las cuestiones organizativas. Incluso van a poder discutir fuera de la reunión, rápido; el que

dirige el local dice: ¹¹veni, cuantos periodicos vas avender,

En vez de originar esas reuniones aburridisimas, que discuten ^{compromisos,} ~~que se va a cumplir.~~ ^{preguntámole} Les preguntamos ^{por el compromiso} despues ~~que se va a cumplir.~~

Y vamos a notar que cada vez ~~quiere~~ van a cumplir mas porque la reunión fue política, o hubo un curso, entonces entusiasma.

Ustedes mismos son un ejemplo. Es muy posible que si el curso este fue bueno, les gustó, aprendieron un quilo, rindan mucho mas despues de esto. O sea de los cursos de 10 años atras salian camadasz de cuadros medios muy buenos, justamente porque aprendian mucho y se entusiasmaban. Se hacian cursos teoricos y no reuniones para ver si hacian gran ~~gran~~ campaña financiera, ni nada. ☺

Por eso quedense tranquilos porque aca ~~no~~ no les vamos a decir que hagan nada, solo que ~~se quieren~~ ~~van a~~ ~~querer~~ ~~lo~~ ~~que~~ ~~quieran~~ ~~hacer~~ ~~lo~~ ~~que~~ ~~quieran~~ ~~hacer~~ Pero sabemos que ~~lo~~ ~~que~~ ~~el~~ ~~va~~ ~~a~~ ~~querer~~ ~~es~~ ~~mucho~~ ~~mas~~ ~~de~~ ~~lo~~ ~~que~~ ~~antes~~ ^{lo quieren antes} de entrar ^a en la reunión. Los mismoz en las reuniones del local.

Una gran reunión del local aumenta un 5 o 10 por ciento la eficiencia de todos los que vienen. Hay que creer en nuestra clase, hay siempre una tendencia pequeño burguesa ~~de~~ a no creer en nuestra clase, a no creer en la vanguardia. Y si no creemos, ~~vayamonos~~ del partido. Si no creemos que los compañeros van a cambiar, que cada vez van a estar mejor y que la clase, los ~~no~~ obreros, la vanguardia, los estudiantes, aprenden, estan cada vez mejor, no hay revolucion que valga. Si no se puede cambiar esto que está cerca nuestro es imposible ~~no~~ cambiar la sociedad. Es decir, hay que ser consecuentes. Nosotros pretendemos cambiar la sociedad, hacer una revolución en la sociedad, no puede ser que no creamos que podemos hacer una revolución en cada uno de ustedes. No podemos lograr que alguien tapado, que parece que no tiene tal virtud, la tiene, le damos la posibilidad de desarrollar esa virtud. Aca hay un viejo compañero de la vieja guardia que era un compañero tímido, muy muy tímido, casi no hablaba, y despues con los años se transformó en un orador por lo menos sistematico, hablaba en todos los lados. ~~xx~~ También donde no lo llamaban hablaba, se metia en los sindicatos, en las asambleas, se peleaba. Lo que menos parecia cuando lo conocimos, era tímido, callado, se transformó en un compañero de una valentia tremenda y que a gritos peleaba defendiendo la linea del partido. Todo el mundo tiene que tener esas posibilidades. Se trata de explotarlas, por via sicologica descubrirlas y hacer equipo. ^{Junta ese compañero con otro.}